

中共威海市委组织部文件

威组发〔2017〕6号

关于印发《中共威海市委组织部 2017年工作要点》的通知

各区市委组织部，国家级开发区工委组织部，南海新区党群工作部，市直和中央、省属驻威有关部门、单位党委（党组）：

现将《中共威海市委组织部2017年工作要点》印发给你们，
请参照贯彻执行。

中共威海市委组织部

2017年3月29日

中共威海市委组织部 2017 年工作要点

2017 年全市组织工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和视察山东重要讲话、重要批示精神，深入学习贯彻以习近平总书记为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持稳中求进工作总基调，落实全面从严治党要求，以迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻党的十九大精神为主线，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，聚焦主责主业、强化担当作为，不断提高全市组织工作水平，为提前全面建成小康社会、实现现代化幸福威海建设新跨越提供坚强组织保证。

一、强化教育培训，全面提升党员干部队伍整体素质

1. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。制定推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见，强化督导检查，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。认真贯彻落实《关于县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》。对“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，进行系统梳理规范。构建标准化工作体系，以标准化引领规范化。编写健全落实组织生活制度优秀成果案例汇编。开展过硬支部创建活动，区分不同领域选树典型，加

强宣传推广。巩固拓展基层党建重点任务成果，推进“党员固定活动日”、建立党员电子身份信息、不合格党员评议处置等工作。

2. 加强党性教育和理论武装。深化习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略学习教育，大力加强换届后领导班子思想政治建设。继续加强党的十八届六中全会精神学习培训，突出抓好党的十九大精神专题轮训。充分发挥党校主阵地作用，加大理论教育和党性教育培训力度。加强党内政治文化建设，深化提升胶东（威海）党性教育基地建设，提高党性教育现场教学水平。组建威海市党建研究会，加强党建工作研究。

3. 提升引领改革创新发展能力。坚持大兴学习之风，统筹用好各方资源，打造特色干部教育品牌。坚持“请进来”与“走出去”相结合，围绕贯彻落实新发展理念和市第十五次党代会精神，聚焦重点工作任务和经济社会发展热点问题等举办专题培训，全面提升干部干成事的能力水平。落实领导干部上讲台制度。从严加强学风建设，继续实行重点班次跟班考察，增强教育培训成效。

二、突出科学精准，建设过硬领导班子和干部队伍

4. 继续扎实做好换届有关工作。精心指导和组织做好市及各区市领导班子换届选举工作。组织开展市属国有企业领导班子和高校党委换届工作。统筹做好换届后市管领导班子和领导干部的调整充实工作。毫不放松严肃换届纪律，持续营造风清气正的换届风气。

5. 完善干部选任机制。修订完善《市管干部选拔任用工作流程》和《市管干部选拔任用纪实工作实施细则》。进一步完善科

级职务预批备案办法，规范科级干部职务调整和预批备案管理工作。制定《威海市市属国有企业领导人员选拔管理暂行办法》，进一步提高市属国有企业领导人员选任制度化、规范化水平。认真做好事业单位改革有关工作，规范公立医院等事业单位领导人员选拔管理。

6. 树立正确选人用人导向。深入学习贯彻习近平总书记选人用人重要思想，注重发挥党组织的领导把关作用，大力选拔、合理使用好干部。组织开展领导班子和干部队伍建设专题调研，强化经常性考察和综合分析研判，切实把班子运行和干部履职表现情况掌握在平时。坚持从事业需要出发选人用人，注重人岗相适，不断优化班子结构，增强整体功能。探索建立容错纠错机制，持续推进领导干部能上能下，激励干部敢于担当、干事创业。

7. 加强干部战略性培养。加大年轻干部、女干部、党外干部培养力度，优化干部成长路径。着眼领导班子长远建设需要，探索优秀年轻干部、女干部和党外干部发现、储备、培养锻炼和选拔使用有机衔接的工作链条。继续做好在国家部委和省直部门挂职年轻干部的跟踪培养，积极推进优秀年轻干部、女干部和党外干部分层定向挂职。

三、坚持真管真严，推动干部管理监督从严从实

8. 严格党员干部管理监督。完善“六位一体”考核监督体系，抓好考核监督结果综合运用。加大提醒谈话、函询和诫勉工作力度。严格落实上级关于防止干部“带病提拔”的实施意见，健全工作机制，规范选任程序。强化干部选拔任用工作监督检查和责

任追究。坚持和完善“一报告两评议”制度，严格执行新修订的领导干部报告个人有关事项规定及查核结果处理办法。认真贯彻新修订的《干部档案工作条例》，落实从严管理干部档案意见，强化档案管理审核。加大任中审计力度，强化审计结果运用。完善信息沟通机制，加强干部的“痕迹管理”。推进“12380”综合举报信访受理平台的直连互通，充分发挥群众监督作用。继续抓好超职数配备、“裸官”、出国（境）管理、领导干部兼职等专项整治。严格规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。

四、夯实基层基础，推动全面从严治党向基层延伸

9. 突出抓好城市党建。认真落实《关于加强城市街道、社区区域化党建工作的意见》，深化推进区域化党建工作。强化街道党工委统筹功能，打造区域性党群服务中心，整体推进园区、商圈、楼宇等新领域党建工作。开展“红色互动”活动，通过网格化管理、项目化运作、组团式服务等方式，推进各领域党建融合、互动、共赢，形成“城市大党建”工作格局。认真落实非公有制经济组织和社会组织党建工作三年行动计划，以区市为单位建立党务工作人才库、设立“两新”组织党建工作经费。适时召开全市城市党建工作会议。

10. 下气力抓基层强基础。研究制定《威海市 2017—2022 年党的基层组织建设规划纲要》。组织好村和城市社区“两委”换届选举工作。持续整顿软弱涣散基层党组织，突出整治“村霸”“蝇贪”等问题，全面实施村级审计督查工作，深化完善农村干部任期目标管理、“小微权力”清单和村规民约等制度，推动加

强村务监督委员会建设。抓好村级组织、城市社区运转经费保障，落实村（居）干部报酬待遇，积极探索发展村级集体经济的途径办法，扎实推进扶持村级集体经济发展试点工作。加大抓党建促脱贫攻坚力度，组织开展第十一轮市直单位联系村工作，深化提升第一书记工作，优化完善管理考核服务机制。扎实做好选调大学生村官工作。统筹推进机关、国企、高校等领域党建工作。

11. 着力加强党员队伍建设。提高发展党员质量，注重在生产工作一线、高知识群体中发展党员。组织对农村、城市社区党员进行全员集中轮训。举办组织员示范培训班，加强各级党委组织员和基层党务工作力量配备。科学用好管好党费，推进过硬支部建设、党员教育培训，开展党内激励关怀帮扶。

12. 持续推动基层党建创新。深入推进“智慧党建”工作，管好用好“灯塔—党建在线”综合管理服务平台，充分发挥远程教育在党员教育培训、服务特色产业、扩大对外宣传等方面的积极作用。坚持“寻标、定标、践标、提标”工作理念，深化实施“红色引擎”工程，深入开展基层党建创新项目和示范点创建工作。探索扩大基层党内民主，落实和完善党代表任期制工作。

13. 全面压实党建责任。全面落实各级党组织书记抓基层党建工作任务清单，实施党组织书记抓基层党建突破项目。建立基层党建工作质量评价办法，严格述职评议考核工作，全面压实管党治党责任。紧跟中央和省市委全面深化改革步伐，统筹推进党的建设制度改革各项任务。

五、坚持改革创新，进一步激发人才工作活力

14. 推进人才工作机制创新。研究制定人才发展体制机制改革意见，努力构建具有威海特色的人才制度优势。健全党管人才工作机制，厘清人才工作领导小组责任分工，完善领导小组会议运行机制，全面落实重点任务督办制度，构建科学规范、运行高效的人才管理体制。建立健全人才考核评价机制，科学发挥人才专项考核“指挥棒”作用。积极探索和推进高区人才改革试验区建设。

15. 强化重点人才引进培养。围绕重点产业领域和创新需求，坚持面向高端，做好靶向引才、柔性引才，加大院士、“千人计划”专家和博士后等“高精尖缺”人才的引进合作力度。充分挖掘自身资源，积极协助本地人才做好“两院”院士评选服务和国家、省重点人才工程推荐申报工作。建立长效引才合作机制，定向筛选与我市人才需求匹配度高的高校院所，建立战略合作关系。统筹推进技能人才和实用人才队伍建设，创新产教融合、校企合作等培养模式，完善职业技能竞赛制度。大力实施精英企业家领航发展提升工程，继续开展“企业家成长工程”专题培训。认真组织各类出访引才活动，指导各级各部门加大“走出去”引才力度。充分发挥海外引才工作站作用，强化功能设置，完善海外引才网络。组织实施首批“科技副职”挂职工作。

16. 优化人才发展环境。结合产业发展实际，精准对接上级重大人才战略，及时配套提供人才政策支持。举办第二届“中国威海·国际英才创业峰会”，积极牵线人才项目与企业的深度对接，打造国际化常态引才平台。出台威海市人才项目产业工程特

聘专家选拔管理办法，制定人才工程资金使用管理办法。全面落实党委联系专家制度，加强经常性沟通联系。建立健全在外人才信息库，发挥在外人才积极作用。加大博士后工作站建设力度，办好产业博士联谊会。充分发挥郭永怀先进事迹在强化人才政治引领、集聚人才资源等方面的重要作用。举办全市人才工作者培训班。

六、强化自身建设，努力打造模范部门和过硬队伍

17. 深化组织部门作风和能力建设。坚持不懈建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门。带头锤炼政治品格，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻党的十八届六中全会和十九大精神，不断增强“四个意识”，提升政治站位。带头坚守职业操守，恪守公道正派，讲原则树正气，维护组工干部良好形象。带头提高能力水平，认真落实组工干部跟班学习制度，建立健全自我学习机制，充分运用胶东（威海）党性教育基地、“威海党建”、“威海组工 e 家”等平台，组织组工干部开展学习交流。积极推进工作创新，组织开展全市组织工作创新奖评选。带头锻造过硬作风，加强政治文化建设，严肃党内政治生活，坚持从严治党，努力打造一支标准更高、作风更实、律己更严的组工干部队伍。